



芙蓉会

理事長挨拶 医療法人社団 芙蓉会 理事長 四ヶ所 大

10月に入り朝晩はかなり涼しくなり、やっと猛暑から解放されました。令和5年度も後半に入りましたが、事業計画の進捗状況を見極め、良好な運営を継続していきます。

芙蓉会の創立記念日である8月1日に合わせて毎年、永年勤続及び表彰制度の表彰を実施しております。永年勤続表彰は入職期間の5年、10年、20年を対象。表彰制度は、東京都町田市に所属するスタッフから優秀賞20名。千葉県君津市のスタッフから優秀賞10名。その中から町田、君津それぞれ、理事長賞、新人賞、特別賞、奨励賞を各1名ずつ選出しています。表彰制度については、人事考課に基づき今回で6回目を迎えました。

永年勤続表彰は施設内に対象者を招集し、感謝の言葉を述べさせて頂くという形式で、以前から実施しておりましたが、表彰制度の設定は、スタッフへの謝意を伝える方法を模索していた時に、某飲食店が実施していたパーティーにおいて、オーナーが一人一人に感謝の言葉を投げかけ、表彰式を行う映像を見たのがきっかけでした。ここ数年は、施設内での表彰式でしたが、来年は宴会場での表彰式の復活を検討しています。

又、来年度は芙蓉会創立70周年の節目の年となり



ます。コロナ禍の中、全スタッフが役割を全うし、踏ん張ってくれました。今年度も陽性者が発生するたびに、病室及び病棟閉鎖を実施するなど、緊張感の続く日々が続いております。あまり派手な企画は難しいと認識しておりますが、スタッフのモチベーションアップに繋がる事を期待しつつ、幹部と相談しておりますので、概要が決定次第、お知らせしたいと思います。

最後に来年4月には、医療保険、介護保険、障害福祉の報酬改定、いわゆるトリプル改定が予定されております。一部報道によると報酬改定の時期を4月から6月に後ろ倒しにする可能性が有るとも伝わっております。毎回、業界の方向性を決める重要な改定ですので、今後も注視し、情報収集に努めていく所存です。

「老人は国の宝」

医療法人社団 芙蓉会 (事業所一覧)



- ・ふよう病院
- ・ふよう病院介護医療院
- ・芙蓉ミオ・ファミリア町田
- ・グループホームあおぞら
- ・デイサービスふれあいルーム
- ・千葉芙蓉病院
- ・きゃらの樹ケアセンター
- ・千葉芙蓉ハーモニー
- ・千葉芙蓉ステーション

2023年8月院内研修 接遇研修『社会人のマナーを再確認』

発行者：接遇委員会 人事課 課長 盆子原
内 容：今回の研修は「職員間の接遇」を取り上げ、職員一人ひとりに社会人のマナー（“組織人”としての規範や心構え）を再認識してもらい、「話しやすい」「助け合える」「チャレンジできる環境」「ゴールや成果のための健全な意見の衝突ができる」等、皆で心理的安全性が保証されたチームを作っていくことの大切さを伝える目的で開催しました。



2023年9月院内研修 医療安全② 緊急時の対応に関する研修 『AED研修』

発行者：日本光電工業株式会社 菅沼 亮平 様
内 容：今回の研修は、法人に設置してあるAEDのメーカーの方に依頼し、実際に製品に触れ、一次救急の方法として心臓マッサージとAEDの正しい使用方法を学ぶ内容にしました。人数に限りがあるため、当日参加できなかった職員には、メーカーの用意している動画を視聴し、確認テストを実施しました。



2023年度 永年勤続表彰者

医療法人社団芙蓉会では、勤続年数に応じ永年勤続表彰を行っております。

9月4日、2023年度の永年勤続および業績評価の表彰式を執り行いました。

340名の職員中、永年勤続20年が7名、10年

が11名、5年が16名。業績評価では、理事長賞、院長賞をはじめ、20名が表彰され、賞状と金一封が贈られました。今後も末永く、ご利用者のためにご尽力いただき、法人を支え続けていただければと思います。



2023年度 敬老祭

しばらくコロナ禍で小さなスペースでしかできていなかった「敬老祭」を、今年度は拡大し、ご利用者にお祝いの雰囲気を楽しんでいただけるようにB棟1階で実施しました。皆さん笑顔で楽しんでおられました。

また、コロナ前に実施してご好評をいただいたシャンソン・ショーを企画し、プロの歌手と

演奏家の方をお招きして実施しました。四ヶ所理事長から「やっと、こうして大勢の皆さんにお集まりいただける会を開催できて嬉しく思います。」との挨拶から始まり、終盤には参加されたご利用者のほとんどが笑顔になられ、中には涙を流されている方も見られました。開催して本当に良かったと思える敬老祭になりました。



デイサービス 職場体験中学生受け入れ

9/20~22 の 3 日間、5 年ぶりにデイサービスふれあいルームで職場体験の中学生を受け入れ、朝 8 時半から南大谷中学校 2 年生の 2 人をお迎えしました。

二人とも将来「人を助ける仕事に就きたい」と話すとおり、笑顔を絶やさず、楽しそうに介護のお手伝いをしてくれました。

将来、ご自身の方向性を決める時に、今回の体験を、少しでも参考にいただければ嬉しいです。



みなみひまわりプロジェクトに参加

「町田市の南地域を元気にしたい」という思いから立ち上がった、南地区協議会エリアの住民主体プロジェクト。今回は【みなみひまわりプロジェクト】と題され、当法人も参加しました。

夏休み明けの子供たちが少しブルーになる 9 月初旬、通学路や駅への道・公園等に、たくさん咲くひまわりで元気を届けられたらと、企画に参加。7 月に、南第一支援センターから譲り受けた種をふよう病院前道路沿いに撒きました。在宅部のスタッフやご利用者皆で水撒きし、1 か月の間にぐんぐん育ったたくさんのひまわり。道を通る方を笑顔にしてくれるような見事な花を咲かせてくれました。

もともとこのひまわりは、南地区の横田農園近くの有名なひまわり畑のものです。毎年遠くからわざわざ見に来る方も多く、楽しむだけでなく元気も貰えます。来年も咲くよう、このあと花を乾かし種を採取したいと思います。

